



Brochure informativa



PARITA' DI GENERE



INDICE

[Parità di genere e politiche di inclusione e diversità \(DE&I\)](#)

[Perchè richiedere la certificazione della parità di genere](#)

[... benefici fiscali e finanziari](#)

[Come possiamo aiutarvi](#)

[Professionisti e contatti](#)



Parità di genere e politiche di inclusione e diversità (DE&I)

Inquadramento normativo

Di seguito il framework normativo di riferimento:

- l'art. 3 della **Costituzione** parla di pari opportunità, affermando che *"Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali"*;
- il **Codice delle Pari Opportunità** (D.Lgs. 198/2006) e la recente legge 162/2021 (legge Gribaudo), introducono **la certificazione della parità di genere**;
- il **Piano Nazionale di Ripresa e resilienza (PNRR)** programma finalizzato a gestire i fondi del Next Generation EU, è lo strumento di ripresa e rilancio economico introdotto dall'Unione Europea in seguito alla pandemia e prevede sei Missioni in diverse materie, tra cui la **Missione 5, denominata "Coesione e Inclusione"**, mira ad allineare l'Italia con gli obiettivi europei in ambito di diritti sociali, promuovendo le pari opportunità e contrastando le disuguaglianze di genere, ponendo particolare attenzione all'ambito lavorativo. La certificazione della parità di genere si pone con l'obiettivo di incentivare le aziende ad adottare pratiche più inclusive e responsabili, riducendo il divario di genere e promuovendo pari opportunità nel mondo del lavoro. Il PNRR stanziava fondi per il rilascio della certificazione della parità di genere Uni/PDR 125:2022 con benefici fiscali e regimi premiali.
- il **VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs)**, sviluppato dall'*European Financial Reporting Advisory Group* (EFRAG) come uno standard di rendicontazione volontario sulla sostenibilità progettato per **micro, piccole e medie imprese non quotate e non soggette** alla *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) pone l'accento sugli standard social e sui temi della parità di genere. Il modulo Base in più punti richiama le informazioni relative alla forza lavoro e alle differenze retributive, mentre le metriche di Governance aggiuntive al punto C9 prevedono espressamente informazioni sulla Diversità di genere nel governo aziendale.



Perchè richiedere la certificazione della parità di genere

Vantaggi e benefici per le imprese

La parità di genere è un tema di crescente importanza, non solo per questioni etiche e sociali, ma anche per i suoi numerosi **vantaggi economici**.

Le imprese che abbracciano la parità di genere, richiedendo ed ottenendo la certificazione Uni PdR 125:2022, migliorano la loro competitività e sostenibilità a lungo termine.

Tra i principali benefici attesi si evidenziano:

- **Miglioramento della creatività e dell'innovazione:** la presenza di diversi punti di vista e approcci al *problem solving* consente di sviluppare soluzioni più creative e innovative che migliorano i processi aziendali e promuovono lo sviluppo di nuovi prodotti.
- **Aumento della produttività:** studi dimostrano che le aziende con una maggiore parità di genere tendono ad avere una forza lavoro più soddisfatta e produttiva;
- **Miglioramento della reputazione aziendale:** le imprese che dimostrano un impegno verso la parità di genere migliorano sensibilmente la loro reputazione. In particolare distinguendosi come un'organizzazione etica e responsabile accrescono la loro capacità di attrarre e trattenere talenti e di fidelizzare i clienti;
- **Ampliamento del mercato di riferimento:** la parità di genere può anche aiutare le imprese ad ampliare il loro mercato di riferimento, aprendo nuovi segmenti di mercato che soddisfano le richieste del "*pubblico femminile*";
- **Riduzione del turnover e dei costi operativi:** un ambiente di lavoro equo e inclusivo contribuisce a ridurre il *turnover* del personale, riducendo conseguentemente i costi di sostituzione (*recruiting*, formazione, ecc.).

+23,4%
di Ricavi attesi

Secondo il Diversity Brand 2025, ricerca condotta da gennaio a dicembre 2024, che misura la capacità delle marche di sviluppare una cultura attenta alla DE&I le **aziende certificate fatturano il 23,4% in più**.



... benefici fiscali e finanziari

Incentivi e contributi una breve sintesi.

Accesso a incentivi

La certificazione può facilitare l'accesso a incentivi, finanziamenti o premi pubblici e privati.

Il possesso della certificazione UNI PDR 125:2022 attribuisce alle imprese un punteggio premiale ai fini della partecipazione a gare d'appalto e finanziamenti.

E' riconosciuto un **esonero dal versamento dell'1% dei contributi previdenziali**, nel limite massimo di 50.000 € annui per beneficiario, a favore dei datori di lavoro privati che siano in possesso della certificazione della parità di genere.

Contributi per il rilascio della certificazione

Il **Dipartimento delle Pari Opportunità** prevede l'assegnazione di **contributi fino a 12.500 €** sotto forma di servizi di certificazione della parità di genere erogati dagli Organismi di certificazione iscritti nell'apposito Elenco.

I contributi coprono le spese per il rilascio della certificazione, inclusi i costi per esame della domanda, verifica documentale, verifica in sede e osservazione dell'attività dell'organizzazione certificata, e rilascio del certificato.

Contributo Regionale

La **Regione Lazio** inoltre offre contributi a fondo perduto per le micro e piccole imprese che ottengono la certificazione di parità di genere.

Questi **contributi**, che variano da un **minimo di 1.800€** a un **massimo di 6.000€**, sono finalizzati a sostenere l'implementazione di sistemi di gestione che promuovano la parità di genere in azienda.



Come possiamo aiutarvi

Servizi dedicati

Pre-screening

- analisi del contesto aziendale
- mappatura dei processi
- definizione degli obiettivi della DE&I in linea con le politiche dell'impresa
- individuazione delle responsabilità e del monitoraggio
- *timeline* di attuazione

Gestione contributi

Assistenza e consulenza in materia di:

- accesso ai contributi
- rendicontazione per il rilascio della certificazione della parità di genere

Piano strategico

Assistenza e consulenza nella predisposizione del piano strategico per l'implementazione delle politiche di genere e di inclusione

Assistenza continuativa

Assistenza e consulenza continuativa per:

- il mantenimento dei parametri della certificazione della parità di genere
- il monitoraggio e la revisione delle politiche DE&I

Comunicazione

Supporto nella predisposizione e attuazione del piano di comunicazione interna ed esterna delle politiche DE&I

Politiche di remunerazione

Assistenza per l'attuazione della Direttiva n. 970 del 2023 in materia di nuovi modelli salariali per la verifica del principio della parità di genere (termine: 7 giugno 2026).

Audit

Audit finalizzato all'ottenimento della certificazione della parità di genere Uni PDR 125:2022



Professionisti e contatti



Cristiano CAVALLARI
Dottore Commercialista
Revisore Legale

 [Accedi al profilo LinkedIn](#)



Quirino VESCOVO
Dottore Commercialista
Revisore Legale

 [Accedi al profilo LinkedIn](#)



Sergio SGAMBATO
Dottore
in giurisprudenza

 [Accedi al profilo LinkedIn](#)



Martina MANGARI
Dottoressa Commercialista

 [Accedi al profilo LinkedIn](#)



Giulia BISELLI
Dottoressa in relazioni
ed affari internazionali

[Accedi al profilo LinkedIn](#)



Katia IZZO
Dottoressa Commercialista
e mediatrice

 [Accedi al profilo LinkedIn](#)



Roberto CIOLI
Dottore Commercialista
Revisore Legale

 [Accedi al profilo LinkedIn](#)



Gian Marco VITALI
Dottore Commercialista

 [Accedi al profilo linkedin](#)



Marco CARLUCCIO
Esperto contabile

 [Accedi al profilo LinkedIn](#)



Pietro SANTORO
Dottore Commercialista
e consulente di direzione

 [Accedi al profilo LinkedIn](#)



Melissa Saracino
Dottoressa Commercialista
Revisore Legale

 [Accedi al profilo LinkedIn](#)

(IT) La presente comunicazione contiene informazioni di carattere generale, e non costituisce in alcun modo consulenza o servizi professionali. Prima di prendere decisioni o adottare iniziative che possano incidere sui risultati della tua Organizzazione, si consiglia di rivolgersi a un consulente per un parere professionale qualificato. Nessuno degli autori è da ritenersi responsabile per eventuali perdite subite da chiunque utilizzi o faccia affidamento su questa pubblicazione. Ogni autore è un'entità giuridicamente separata e indipendente tra loro.

(EN) This content is for general information purposes only, and should not be used as a substitute for consultation with professional advisors. In any case, you should not act on the information contained in this publication without the aid of specific professional advice. None of the authors are liable for any loss suffered by anyone using or relying on this publication. Each author is a legally separate entity and independent of each other.