

## Parità di genere

La parità di genere è un diritto fondamentale per la pari dignità e le uguali condizioni tra uomini e donne nel diritto, nella politica, nella società o nel lavoro. Sviluppare progetti che rendano le aziende più inclusive è una necessità che ogni imprenditore ormai riconosce visto che i benefici di una cultura aziendale orientata all'inclusione e alla parità di genere riguardano anche **il business**.

Andando con ordine, l'art. 3 della Legge 162/2021 stabilisce l'obbligo, con cadenza biennale, per le aziende con più di 50 dipendenti, di redigere un rapporto sulla situazione del proprio personale maschile e femminile. Per le aziende di dimensioni inferiori la trasmissione del rapporto è facoltativa. Il prossimo 30 Aprile 2024 scadrà il termine per la compilazione e la trasmissione del rapporto biennale sulla situazione lavorativa di genere relativo al biennio 2022-2023, prendendo come riferimento la situazione del personale maschile e femminile al 31 dicembre 2021.

L'invio del rapporto biennale è il primo gradino per ottenere, se si conseguono parametri minimi, la [certificazione della parità di genere](#).

### La certificazione offre importanti vantaggi.

Dal 2022, in Italia, le aziende possono ottenere la **certificazione per la parità di genere**: il "bollino" si conquista al termine di un accurato processo di audit e dà diritto a numerosi vantaggi.

Tra questi, anche alcuni benefici economici: la certificazione garantisce infatti uno **sggravio contributivo pari all'1% dei contributi**, fino a un massimo di 50.000 euro annui.

Inoltre, le aziende certificate hanno un **punteggio premiale** sia nel caso di partecipazione a bandi per fondi nazionali e comunitari, sia nelle procedure di affidamento di **appalti pubblici**.

### Come si ottiene la certificazione per la parità di genere.

La certificazione può essere richiesta da qualsiasi azienda, di qualsiasi dimensione e forma giuridica, operante nel settore pubblico o privato. Per favorire la misurazione del grado di maturità di un'organizzazione rispetto alle pari opportunità e ottenere la certificazione della parità di genere, le linee guida della UNI/PdR 125:2022 hanno individuato 6 macro aree di valutazione e 33 indicatori qualitativi e quantitativi. A ciascun indicatore è associato un punteggio che, ponderato in relazione all'area di appartenenza, genera la valutazione finale.

La certificazione per la parità di genere ha **validità triennale** ed è soggetta a **monitoraggio annuale**.

Rispetto all'evoluzione delle politiche adottate viene effettuata anche una verifica **ogni due anni**.

Lo Studio provvederà all'invio del rapporto biennale sulla parità di genere per le aziende con obbligo restando a disposizione per coloro che, anche non tenuti all'adempimento, volessero comunque trasmettere il rapporto.

Le aziende interessate al percorso finalizzato alla **certificazione della parità di genere** saranno messe in contatto con uno degli enti certificatori da noi selezionati per ottenere un preventivo di spesa distinto tra la parte consulenziale e quella meramente certificativa.

Sono previsti per le organizzazioni con meno di 250 addetti:

- finanziamenti a copertura dei costi della certificazione
- finanziamenti per la consulenza.

Restiamo a vostra disposizione per eventuali chiarimenti e approfondimenti.