

Certificazione parità di genere

Dal 1° Gennaio 2022 è stata istituita la certificazione della parità di genere al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

Sviluppare progetti che rendano le aziende più inclusive è una necessità che ogni imprenditore ormai riconosce visto che i benefici di una cultura aziendale orientata all'inclusione e alla parità di genere riguardano anche il **business**. La stessa **certificazione per la parità di genere** comporta benefici sia finanziari sia reputazionali per le imprese che la ottengono.

La certificazione offre importanti vantaggi.

Dal 2022, in Italia, le aziende possono ottenere la **certificazione per la parità di genere**: il "bollino" si conquista al termine di un accurato processo di audit e dà diritto a numerosi vantaggi.

Tra questi, anche alcuni benefici economici: la certificazione garantisce infatti uno **sgravio contributivo pari all'1% dei contributi**, fino a un massimo di 50.000 euro annui.

Inoltre, le aziende certificate hanno un **punteggio premiale** sia nel caso di partecipazione a bandi per fondi nazionali e comunitari, sia nelle procedure di affidamento di **appalti pubblici**.

Come si ottiene la certificazione per la parità di genere.

La certificazione può essere richiesta da qualsiasi azienda, di qualsiasi dimensione e forma giuridica, operante nel settore pubblico o privato. Per favorire la misurazione del grado di maturità di un'organizzazione rispetto alle pari opportunità e ottenere la certificazione della parità di genere, le Linee guida della UNI/PdR 125:2022 hanno individuato 6 macro aree di valutazione e 33 indicatori qualitativi e quantitativi. A ciascun indicatore è associato un punteggio che, ponderato in relazione all'area di appartenenza, genera la valutazione finale.

La certificazione per la parità di genere ha **validità triennale** ed è soggetta a **monitoraggio annuale**.

Rispetto all'evoluzione delle politiche adottate viene effettuata anche una verifica **ogni due anni**.

Lo Studio, per coloro che volessero intraprendere il percorso della certificazione, contatterà uno degli enti certificatori da noi selezionati per ottenere un preventivo di spesa distinto tra la parte consulenziale e quella meramente certificativa.

Sono previsti per le organizzazioni con meno di 250 addetti:

- Finanziamenti a copertura dei costi della certificazione
- Finanziamenti per la consulenza.

Restiamo a vostra disposizione per eventuali chiarimenti e approfondimenti.