

OGGETTO: Incentivi contributivi di fine anno

Gentile Cliente,

con la stesura del presente documento informativo intendiamo fornirLe una sintesi tabellare dei principali incentivi contributivi che cesseranno la loro efficacia dal 1° gennaio 2017, e che pertanto potranno essere eventualmente “usati” entro la fine del corrente anno.

Alla luce di ciò, risulta di estremo interesse per i datori di lavoro andare a capire di quali incentivi possono ancora servirsi, prima della loro abolizione, qualora si manifestasse il bisogno di nuova manodopera da inserire nell'organico aziendale.

Premessa

Come accadde nel recente passato, quando ci fu una vera e propria “corsa” all’esonero contributivo triennale – quello di 8.060 euro per 36 mesi della Legge di Stabilità 2015 (L. n. 190/2014) – anche per quest’anno il 31.12 rappresenta una data da cerchiare in rosso sul calendario di datori di lavoro e professionisti.

La fine dell’anno 2016, infatti, segnerà anche la “deadline” di molte agevolazioni contributive, sulle quali i datori di lavoro non potranno più fare affidamento per ridurre il tanto “odiato” costo del lavoro.

Dunque risulta di fondamentale importanza andare a rivedere – uno per uno – gli incentivi che non ci saranno più dal 1° gennaio 2017, e che pertanto potranno essere eventualmente “usati” entro la fine del corrente anno.

Agevolazione	Caratteristica	Fine agevolazione
Assunzione a tempo indeterminato di lavoratori in mobilità.	Contributo a carico del datore di lavoro pari al 10% per 18 mesi inoltre contributo mensile pari al 50% dell’indennità di mobilità residua se l’assunzione viene effettuata a tempo pieno.	31.12.2016
Assunzione a tempo determinato di lavoratori in mobilità.	Contributo a carico del datore di lavoro pari al 10% per 12 mesi + ulteriori 12 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato del lavoratore.	31.12.2016
Assunzione a tempo indeterminato – Esonero biennale.	Esonero del 40% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (fino ad un massimo di 3.250€ annui) per 24 mesi, in caso di assunzione a tempo indeterminato di persone disoccupate da almeno 6 mesi.	31.12.2016
Assunzione di giovani che stanno svolgendo o hanno svolto un tirocinio con Garanzia Giovani.	Previsto un incentivo economico da 3.000€ a 12.000€.	31.12.2016
Assunzione con apprendistato professionalizzante.	Fruibili da datori di lavoro che occupano meno di 9 dipendenti. Le aliquote contributive a carico del datore sono 1,61% per i primi 3 anni, 2,21% per le aziende destinatarie di Cigs.	31.12.2016